# ЖЦ субъектов оргструктуры

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование субъекта** | **Статусы** |
| Персона | * Черновик; * Принят на работу; * Уволен. |
| ШЕ  РВЗ | * Черновик; * Принят на работу; * Уволен. |
| Подразделение | * Черновик; * Опубликован: * Доступен * Не доступен * Устарел. |
| Организация | * Черновик; * Опубликован: * Доступен * Не доступен * Устарел. |

# Сценарии работы пользователя

## Создать субъект оргструктуры

| **Параметр** | **Описание** |
| --- | --- |
| Название сценария (Цель Участника /ОДЛ) | 1. Создать системную организацию/ подразделение/ персону/ штатную единицу/ РВЗ. |
| Границы сценария | Модуль «СО» |
| Основное ДЛ (ОДЛ) | Предметный администратор |
| Другие ДЛ и заинтересованные стороны | - |
| Условие выполнения | Открыто рабочее место системного администратора |
| Основная последовательность действий, приводящая к достижению цели | 1. Пользователь вызывает операцию «Новая организация»/ «Новое подразделение»/ «Персона»/ «Штатная единица/ «РВЗ». 2. Система открывает форму для ввода данных. 3. Исполнитель заполняет реквизиты новой Организации/Подразделения. 4. Исполнитель вызывает операцию сохранения созданного документа. 5. Система:  * проверяет полноту и корректность заполнения реквизитов в соответствии с БП.1; * записывает в историю документа информацию о его создании; * сохраняет данные; * информирует пользователя об успехе сохранения документа. |
| Дополнения к основным действиям | 5а. Если документ не прошел проверку корректности заполнения реквизитов, Система выдает соответствующее предупреждение, не сохраняет данные и оставляет форму в режиме редактирования. |

## Изменить субъект оргструктуры

| **Параметр** | **Описание** |
| --- | --- |
| Название сценария (Цель Участника /ОДЛ) | 1. Изменить системную организацию/ подразделение/ персону/ штатную единицу/ РВЗ. |
| Границы сценария | Модуль «СО» |
| Основное ДЛ (ОДЛ) | Предметный администратор |
| Другие ДЛ и заинтересованные стороны | - |
| Условие выполнения | Открыто рабочее место системного администратора |
| Основная последовательность действий, приводящая к достижению цели | 1. Пользователь открывает карточку «Новая организация»/ «Новое подразделение»/ «Персона»/ «Штатная единица/ «РВЗ». 2. Система открывает карточку Организации/Подразделения в режиме чтения. 3. Переходит в режим редактирования. 4. Пользователь вносит изменения в поля карточки. 5. Пользователь вызывает операцию сохранения документа. 6. Система:  * проверяет полноту и корректность заполнения реквизитов в соответствии с БП.1; * записывает в историю документа информацию о его изменении; если были изменены значения полей:   Название полное;  Название сокращенное;  Код подразделения;  записывает в раздел «История изменения»;   * сохраняет данные; * информирует пользователя об успехе сохранения документа. |
| Дополнения к основным действиям | 5а. Пользователь отказывается от сохранения.  6а. Система запрашивает подтверждения выхода без сохранения и, в случае положительного ответа, закрывает форму и оставляет все данные в исходном состоянии.  6а. Если документ не прошел проверку корректности заполнения реквизитов, Система выдает соответствующее предупреждение, не сохраняет данные и оставляет форму в режиме редактирования. |

## Назначить персону на должность

| **Параметр** | **Описание** |
| --- | --- |
| Название сценария (Цель Участника /ОДЛ) | 1. Назначить персону на должность |
| Границы сценария | Модуль «СО» |
| Основное ДЛ (ОДЛ) | Предметный администратор |
| Другие ДЛ и заинтересованные стороны | - |
| Условие выполнения | Открыто рабочее место системного администратора |
| Основная последовательность действий, приводящая к достижению цели | 1. Пользователь открывает документ «Персона». 2. Система открывает карточку Персоны в режиме чтения. 3. Пользователь вызывает операцию «Назначить на должность». 4. Система открывает окно для выбора должности (все карточки Штатных единиц в статусе «Вакансия».) 5. Пользователь выбирает одно значение, подтверждает выбор. 6. Система:  * записывает данные в карточку персоны.  1. Пользователь вызывает операцию сохранения документа. 2. Система:  * записывает в карточку «Штатная единица» данные о персоне:   ФИО  Табельный номер  Ранг  Относится к  Вышестоящие  Телефон  Мобильный телефон  Здание (корпус, сектор)  Комната (номер комнаты)  Показать фото   * если Персона была изначально назначена на другую должность, очищает данные о персоне в карточке связанной Штатной единице, проставляет статус Штатной единицы «Вакансия». * записывает в историю документа «Персона» информацию о его изменении; * предлагает открыть карточку «Штатная единица»; * при утвердительном ответе пользователя открывает связанную с текущим документом карточку «Штатная единица». |
| Дополнения к основным действиям. | 1а. Пользователь открывает документ «Штатная единица».  2а. Система открывает карточку Штатной единицы в режиме чтения.  7а. Пользователь отказывается от сохранения.  8а. Система запрашивает подтверждения выхода без сохранения и, в случае положительного ответа, закрывает форму и оставляет все данные в исходном состоянии. |

## Удалить субъект оргструктуры

| **Параметр** | **Описание** |
| --- | --- |
| Название сценария (Цель Участника /ОДЛ) | 1. Удалить объект оргструктуры |
| Границы сценария | Модуль «СО» |
| Основное ДЛ (ОДЛ) | Предметный администратор |
| Другие ДЛ и заинтересованные стороны | - |
| Условие выполнения | Открыто рабочее место системного администратора |
| Основная последовательность действий, приводящая к достижению цели |  |
| Дополнения к основным действиям. |  |

## Переместить в архив субъект оргструктуры

## Уволить персону

| **Параметр** | **Описание** |
| --- | --- |
| Название сценария (Цель Участника /ОДЛ) | 1. Уволить персону |
| Границы сценария | Модуль «СО» |
| Основное ДЛ (ОДЛ) | Предметный администратор |
| Другие ДЛ и заинтересованные стороны | - |
| Условие выполнения | Открыто рабочее место системного администратора |
| Основная последовательность действий, приводящая к достижению цели | 1. Пользователь выбирает документ в списке персон или открывает документ «Персона» в режиме чтения. 2. Пользователь вызывает операцию «Уволить». 3. Система запрашивает подтверждение действия. В случае подтверждения:  * присваивает Персоне статус «Уволен»; * записывает в историю документа «Персона» информацию о его изменении. * если персона была назначена на должность, в связанном документе Штатная единица очищает информацию о персоне, делает запись в поле «История», проставляет статус ШЕ «Вакансия». |
| Дополнения к основным действиям. | 1а. Пользователь открывает документ «Штатная единица». |

## Делегировать полномочия

| **Параметр** | **Описание** |
| --- | --- |
| Название сценария (Цель Участника /ОДЛ) | 1. Назначить персону на должность |
| Границы сценария | Модуль «СО» |
| Основное ДЛ (ОДЛ) | Предметный администратор. Каждый исполнитель должен иметь возможность делегировать права. |
| Другие ДЛ и заинтересованные стороны | - |
| Условие выполнения | Открыто рабочее место системного администратора |
| Основная последовательность действий, приводящая к достижению цели | 1. Пользователь открывает документ «Штатная единица». 2. Система открывает карточку Штатной единицы в режиме чтения. 3. Пользователь вызывает операцию «Делегировать полномочия». 4. Система открывает окно для выбора:  * режима делегирования: постоянно/ временно; * временного промежутка действия делегирования для режима «временно»; * выбора штатной единицы (все карточки Штатных единиц кроме статуса «Вакансия».), которой будут делегированы права; * тип делегирования: замещающий/аудитор? * делегирование по типам документов?  1. Пользователь выбирает одно значение, подтверждает выбор. 2. Система:  * записывает данные в карточку Штатной единицы.  1. Пользователь вызывает операцию сохранения документа. 2. Система:  * записывает в карточку «Штатная единица» информацию о делегировании. |
| Дополнения к основным действиям. | 7а. Пользователь отказывается от сохранения.  8а. Система запрашивает подтверждения выхода без сохранения и, в случае положительного ответа, закрывает форму и оставляет все данные в исходном состоянии. |

## Создать список сотрудников

| **Параметр** | **Описание** |
| --- | --- |
| Название сценария (Цель Участника /ОДЛ) | 1. Создать список сотрудников |
| Границы сценария | Модуль «СО» |
| Основное ДЛ (ОДЛ) | Предметный администратор. |
| Другие ДЛ и заинтересованные стороны | - |
| Условие выполнения | Открыто рабочее место системного администратора |
| Основная последовательность действий, приводящая к достижению цели | 1. Пользователь вызывает операцию «Создать список сотрудников». 2. Система открывает окно для выбора:  * Штатных единиц (все ШЕ кроме имеющих статус «Вакансия»), РВЗ, подразделений, функциональных ролей; * Будет применяться для: ознакомления, согласования, рассылки (возможен выбор нескольких значений);  1. Пользователь подтверждает выбор. 2. Система:  * записывает данные в карточку Штатной единицы.  1. Пользователь вызывает операцию сохранения документа. 2. Система: 3. Система:  * проверяет полноту и корректность заполнения реквизитов; * записывает в историю документа информацию о его создании; * сохраняет данные; * информирует пользователя об успехе сохранения документа |
| Дополнения к основным действиям. | 7а. Пользователь отказывается от сохранения.  8а. Система запрашивает подтверждения выхода без сохранения и, в случае положительного ответа, закрывает форму и оставляет все данные в исходном состоянии. |

## Редактировать список сотрудников

## Удалить список сотрудников

## Перенести штатную единицу/подразделение/РВЗ в другое подразделение

| **Параметр** | **Описание** |
| --- | --- |
| Название сценария (Цель Участника /ОДЛ) | 1. Перенести штатную единицу/подразделение/РВЗ в другое подразделение |
| Границы сценария | Модуль «СО» |
| Основное ДЛ (ОДЛ) | Предметный администратор |
| Другие ДЛ и заинтересованные стороны | - |
| Условие выполнения | Открыто рабочее место системного администратора |
| Основная последовательность действий, приводящая к достижению цели | 1. Пользователь выбирает документ в списке или открывает документ в режиме чтения. 2. Пользователь вызывает операцию «Перенести в другое подразделение». 3. Система открывает окно для выбора (все карточки подразделений и системных организаций). 4. Пользователь выбирает одно значение, подтверждает выбор. 5. Система:  * записывает данные в карточку документа???. |

## Передать права